

<b>POLITICA DELLA CATENA DI CUSTODIA FSC® DI COMPOSAD Srl</b>
---

Composad S.r.l., ponendosi l'obiettivo di non impiegare legno vergine come materia prima e di realizzare i propri prodotti perseguendo una via responsabile ed attenta alle risorse ambientali ed umane ha deciso di utilizzare pannelli truciolari certificati FSC e di implementare un sistema di gestione della catena di custodia FSC-C011298.

A tal fine l'impegno dell'azienda è focalizzato a:

- Controllare l'origine dei materiali in ingresso;
- Garantire l'assenza di legname proveniente da fonti controverse all'interno dei propri prodotti recanti il marchio FSC e venduti con dichiarazione FSC;
- Addestrare il personale direttamente coinvolto nel Sistema di Chain of Custody e in particolare il personale interessato alla gestione degli approvvigionamenti e al controllo dei pannelli in ingresso;
- Sospendere l'applicazione del marchio FSC qualora il prodotto finito non dovesse rispettare i requisiti dello standard.

Composad S.r.l. dichiara, secondo quanto previsto dalla FSC-POL-01-004, di non essere direttamente o indirettamente coinvolta nelle seguenti attività:

- a) Disboscamento o commercializzazione illegale di prodotti forestali;
- b) Violazione dei diritti umani o del diritto consuetudinario nel settore della silvicoltura o dei prodotti forestali;
- c) violazione dei diritti dei lavoratori e dei principi definiti nell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO) nell'ambito di attività selvicolturali o nel settore dei prodotti forestali;
- d) Violazione dei diritti dei lavoratori assicurando:
  - di non utilizzare lavoro minorile;
  - di consentire e incentivare il diritto allo studio per i giovani lavoratori che non abbiano ancora terminato la scuola dell'obbligo;
  - di non utilizzare lavoro forzato o condizionato;
  - di non applicare sanzioni punitive che prevedano atti di violenza, di reclusione o di trattenimento del salario se non in linea con quanto previsto dalla legislazione nazionale e dai contratti collettivi applicabili;

- di non discriminare in alcun modo sul luogo del lavoro le persone per motivi di genere, di razza, politici, religiosi o per qualsiasi altro motivo in generale;
  - di garantire orari di lavoro in linea con le leggi nazionali e con i contratti collettivi applicabili;
  - di garantire salari in grado di garantire il sostentamento della persona in linea con le leggi nazionali e con i contratti collettivi applicabili;
  - di consentire l'aggregazione sindacale, la contrattazione collettiva e di non discriminare chi partecipa o si aggrega a tali organizzazioni;
- e) Distruzione di foreste o di aree ad Alto Valore di Conservazione (HCV);
- f) Conversione di foreste naturali;
- g) Utilizzo di Organismi Geneticamente Modificati (OGM) in operazioni forestali per scopi diversi dalla ricerca.

Il Direttore Generale ha designato come persona di riferimento per l'implementazione di questa politica un Responsabile Catena di custodia FSC.

Viadana, 07/03/2023

Il Direttore Generale  
*Nicola Negri*

