

CODICE ETICO **di Composad S.r.l.**

PREMESSA:

L'identità della nostra azienda, fin dalla sua costituzione, si fonda storicamente su una pluralità di valori che vanno perseguiti e tutelati da tutti coloro che vi appartengono.

Questi valori, nel corso degli anni, hanno permesso di consolidare ed arricchire la nostra cultura aziendale e di puntare su una crescita sostenibile come leva determinante per uno sviluppo che sia responsabile e capace di soddisfare l'interesse di tutti gli "stakeholders".

Questi ultimi racchiudono un insieme di aspettative e di traguardi diversi, rappresentando contesti e soggetti anche lontani tra loro, dagli investitori privati ed istituzionali alle risorse umane interne, dagli analisti finanziari alle autorità pubbliche, dai collaboratori esterni ai fornitori, dalla clientela diffusa in tutto il mondo alla comunità locale del nostro territorio.

Le regole che scaturiscono da questi principi, e che mirano a prevenire i comportamenti ad essi non rispondenti, trovano piena espressione nel nostro Codice Etico.

Ciascuno di noi è chiamato alla propria personale responsabilità nell'applicazione di questi principi, elemento essenziale per garantire l'efficacia di ogni forma di regola che desideri portare la nostra organizzazione al raggiungimento dei propri obiettivi, tanto nel campo umano quanto in quello professionale.

Il Codice Etico è di conseguenza vincolante per i comportamenti di tutti i collaboratori di Composad, comprendendo in questo novero non solo i dipendenti ma anche i principali fornitori e clienti, chiamati a tenere una condotta in linea con i principi generali del presente documento, nel pieno rispetto delle possibili diversità culturali, sociali ed economiche dei differenti contesti in cui ci si può trovare ad operare.

L'adozione del presente Codice Etico vuole essere espressione di un contesto aziendale nel quale l'obiettivo primario è quello di soddisfare le aspettative e le necessità di tutti gli



since 1963

interlocutori, interni ed esterni a Composad, attraverso un crescente livello di professionalità e tramite il divieto di mettere in pratica tutte quelle condotte che si pongono in contrasto con le disposizioni di legge e con i valori che Composad intende promuovere.

Tutti costoro sono di fatto i "destinatari" del Codice Etico di Composad.

Ogni dipendente, collaboratore e stakeholder si dovrà pertanto attenere alle regole contenute nel presente documento, che unitamente alle normative in materia civile e penale rappresentano l'insieme dei diritti, dei doveri e delle responsabilità attribuiti a ciascuno.

In nessun caso il perseguimento dell'interesse dell'azienda, o dei singoli soggetti che la compongono, può giustificare un comportamento non in linea con il presente Codice Etico.

Composad assicura a tutti i dipendenti e collaboratori una adeguata formazione ed informazione in relazione al contenuto del Codice Etico ed alle problematiche ad esso attinenti.

Il Codice Etico fa parte integrante, insieme alla definizione della Politica per la Sicurezza e della Politica per la Qualità, del Modello Organizzativo di Gestione e Controllo che l'azienda si è data.

La MISSIONE di COMPOSAD:

Facente parte di un Gruppo con una solida tradizione industriale e un importante radicamento sul territorio, Composad si propone di proseguire il proprio percorso di sviluppo di nuovi prodotti e nuovi mercati attraverso il miglioramento continuo delle proprie prestazioni e della propria attitudine all'attenzione verso l'impatto sociale ed ambientale dell'attività imprenditoriale.



since 1963

La missione che Composad si è data è quella di entrare stabilmente nel novero delle prime dieci aziende europee produttrici di kit di montaggio di mobili in pannello truciolare, in termini di fatturato, e riconosciute dal mercato come le più efficienti ed affidabili per la qualità dei propri prodotti e la massima attenzione agli equilibri ambientali e all'etica del lavoro.

Composad persegue l'eccellenza e la competitività offrendo ai propri clienti prodotti e servizi che rispondano in maniera adeguata ed efficiente alle loro esigenze, in un mercato, quello dell'arredamento autocostruito dall'utente finale, che nel basso valore medio unitario degli articoli non vuole nascondere l'accettazione acritica di una bassa qualità percepita.

I VALORI di COMPOSAD

1) Integrità, lealtà, trasparenza e correttezza:

Composad ha come principio imprescindibile il rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti in tutti i mercati nei quali opera. Tutti coloro che stabiliscono con la nostra organizzazione un rapporto professionale sono tenuti a conoscere il presente Codice Etico e le regole di riferimento che regolano la nostra attività, che siano derivanti da normative cogenti o da regolamenti interni.

In particolare essi hanno l'obbligo di:

- Astenersi da comportamenti contrari ai Valori contenuti nel presente Codice e rivolgersi ai propri responsabili in caso di necessità di chiarimenti sull'applicazione di queste norme;



since 1963

- Riferire tempestivamente ai propri referenti aziendali qualsiasi notizia in merito a possibili violazioni o tentativi di violazioni, e collaborare con le strutture deputate alla verifica dei fatti;
- Informare adeguatamente ogni terza parte con la quale si venisse in contatto nell'ambito della propria attività dell'esistenza del Codice Etico e degli impegni che esso impone a tutti i soggetti, nonché esigere il rispetto di tali obblighi
- Rifiutare ogni richiesta o offerta di benefici, salvo omaggi di uso commerciale e di modico valore, che siano conosciuti ed autorizzati dalla Direzione Generale, e che non abbiano il fine di ottenere trattamenti indebitamente favorevoli, in relazione a qualsiasi tipo di rapporto professionale.

In tema di riservatezza:

- Composad garantisce che tutte le informazioni ed i dati gestiti dal proprio personale nell'esercizio dell'attività lavorativa vengano utilizzati nei limiti stabiliti dalle procedure aziendali e nel rispetto della normativa a tutela della privacy.
- Allo stesso modo Composad si impegna a proteggere le informazioni sensibili relative ai propri dipendenti e collaboratori, evitandone qualsiasi uso improprio.
- I dipendenti, collaboratori e chiunque abbia rapporti con Composad, devono salvaguardare, secondo il principio della riservatezza, la tutela del know-how tecnico, finanziario, legale, amministrativo e di gestione del personale e dell'attività aziendale, nonché ogni informazione ottenuta in ragione della mansione e degli incarichi svolti in azienda, riconoscendone la proprietà intellettuale esclusivamente all'azienda stessa.
- E' fatto inoltre divieto di operare qualunque trattamento illecito di dati e rendersi responsabile di qualsivoglia delitto di natura informatica.
- Nei rapporti con le autorità, la comunità locale e gli organi di comunicazione, solo i preposti incaricati dalla Direzione Generale sono autorizzati a diffondere informazioni ed a rispondere a specifiche richieste, facendolo in conformità ai principi di veridicità,



since 1963

completezza e chiarezza, e garantendo rapporti accurati e coerenti con le politiche aziendali contenuti in questo documento.

In tema di antiriciclaggio e anticorruzione e antiterrorismo:

- Non è consentito a dipendenti, collaboratori, consulenti o soggetti terzi in qualunque modo collegabili a Composad, di offrire o ricevere doni o altre utilità a interlocutori pubblici o privati, che abbiano il fine di alterare il normale e lecito rapporto professionale, influenzando impropriamente le decisioni della controparte. Composad stigmatizza e rifiuta ogni forma di corruzione a prescindere dal beneficiario di tale pratica.
- Nella selezione dei fornitori di beni e servizi Composad si basa esclusivamente su parametri di qualità, di prezzo, sulle garanzie di assistenza, sull'equità e sulla correttezza del soggetto e sul rispetto del capitolato d'acquisto e delle politiche di cui al presente documento, evitando ogni possibile pressione indebita tale da mettere in discussione l'imparzialità delle scelte.
- Composad riconosce il primario valore dei principi costituzionalmente riconosciuti di ordine democratico e di libera determinazione politica, pertanto le è del tutto estraneo, e ne fa espresso divieto a tutti i propri dipendenti e collaboratori, qualsiasi atteggiamento che possa essere collegato ad un comportamento eversivo, a reati di ordine transnazionale o ad attività terroristiche.
- Il riciclaggio e l'impiego di denaro o di beni di provenienza illecita, l'induzione a rendere dichiarazioni mendaci all'autorità giudiziaria, il favoreggiamento personale, e tutti i reati afferenti ai traffici illeciti di materiali contraffatti o vietati, ai delitti di associazione per delinquere di qualunque ordine e grado, nonché il favoreggiamento l'immigrazione clandestina e della riduzione in schiavitù degli esseri umani, sono pratiche che Composad rigetta e rifiuta. Pertanto ogni dipendente o collaboratore che venisse a conoscenza della commissione di tali atti è chiamato a darne immediata notizia ai propri Dirigenti responsabili.



since 1963

In tema di illeciti societari e di trasparenza documentale:

- Tutte le decisioni e le conseguenti azioni di Composad devono rispondere ai principi di legittimità e liceità. In particolare si stabilisce che deve essere possibile la verifica di ogni processo autorizzativo ed operativo relativo ad una decisione che abbia carattere di criticità e di rilevanza secondo il senso comune dei termini. Questo significa che deve esserci un adeguato supporto documentale, per tramite di verbali accurati, veritieri e trasparenti, che consenta di individuare e controllare i partecipanti e i responsabili del processo decisionale e delle azioni ad esso conseguenti.
- In conformità all'assoluto rispetto delle norme di legge vigenti in materia, Composad raccomanda la piena osservanza dei principi di veridicità e correttezza a tutti i propri dipendenti, in relazione a qualsiasi documento giuridicamente rilevante nel quale si evidenzino elementi economici, patrimoniali e finanziari, per qualunque fine essi si rendano necessari ad una autorità di controllo, interno od esterno all'azienda.

2) Etica del lavoro:

Composad è impegnata a garantire la professionalità e la competenza dei propri dipendenti e collaboratori, i quali rappresentano una risorsa ed un valore assoluto per la credibilità della società. Nel tutelare il valore primario delle risorse umane Composad non consente alcuna forma di discriminazione, sia essa di genere, di fede religiosa, di pensiero politico, di stato civile, di orientamento sessuale, di origine etnica, di razza, di nazionalità, età e diversa condizione di abilità, nei confronti dei dipendenti e dei collaboratori, siano essi diretti od indiretti a vario titolo.

Sono pertanto assolutamente vietate tutte le forme di intimidazione, di costrizione e di molestie di qualsiasi natura, in quanto Composad persegue e sostiene sotto ogni forma la protezione dei diritti umani internazionalmente affermati.



since 1963

Avendo come valore imprescindibile la tutela della libertà, della incolumità e della personalità di ciascun individuo con cui abbia una qualsiasi forma di relazione, Composad ripudia ogni possibile comportamento che possa favorire o alimentare pratiche repressive o costrittive, volte allo sfruttamento della persona o del suo lavoro, oppure alla semplice riduzione in stato di soggezione.

In questo senso Composad attribuisce primaria rilevanza alla tutela dei minori, che pertanto sono esclusi da qualsiasi attività ad essa afferente, che non sia espressamente prevista e normata dalla legislazione vigente.

Tenuto conto di quanto sopra, nell'ambito del reclutamento del personale, la società si attiene a regole di trasparenza, a garanzia del rispetto delle pari opportunità, in funzione delle contingenti necessità di selezionare specifiche professionalità, che siano esse dettate da esigenze occasionali piuttosto che durature, di profilo semplice o di necessità di particolare rapporto fiduciario o specialistico.

Il personale diretto e tutti i collaboratori di Composad, in considerazione della missione che la società si è data, sono tenuti a svolgere la propria attività con un atteggiamento improntato alla cortesia, alla trasparenza, al senso di responsabilità, alla assoluta diligenza e allo spirito collaborativo nei confronti dei colleghi e dei terzi.

Composad ritiene altresì primario il valore del reciproco rispetto e della costruttiva cooperazione che si deve instaurare tra i Dirigenti responsabili di Funzione e tutti i loro collaboratori, di ogni ordine e grado. Ogni figura che abbia ruolo di responsabilità deve sostenere la crescita professionale delle persone assegnategli, compatibilmente con le risorse disponibili e con le attitudini di ciascuno, al fine di realizzare una reale e fruttuosa efficienza operativa, operata in un contesto stimolante ed appagante per tutti.

Composad è inoltre impegnata ad assicurare ai propri dipendenti e collaboratori un ambiente di lavoro idoneo a salvaguardare la salute, la sicurezza e l'integrità fisica e morale, in conformità alle leggi vigenti ed in relazione alle peculiarità della propria attività industriale.



since 1963

3) Sicurezza sul lavoro:

L'azienda si è impegnata tramite la certificazione della propria organizzazione, ai sensi della normativa OHSAS 18001, a diffondere e consolidare una cultura della Sicurezza sul posto di lavoro, sviluppando la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti i dipendenti e i collaboratori, ai sensi del T.U. D.Lgs. 81/08.

Composad garantisce e tutela l'integrità fisica e morale dei propri collaboratori, tendendo a disporre di condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale ed ambienti salubri e sicuri, compatibilmente con le strutture necessarie all'attività aziendale e con la necessità di comportamenti corretti e responsabili da parte del personale stesso.

In particolare, per quanto riguarda la prevenzione di eventi incidentali o infortunistici che potrebbero portare come conseguenza per le persone malattie professionali o lesioni gravi, gravissime o mortali, Composad effettua periodicamente una analisi dei rischi correlati alle proprie attività, e predispone adeguate misure di prevenzione e protezione per tramite della struttura preposta alle dirette dipendenze del Datore di Lavoro (SPP).

Predispone inoltre piani di formazione ed informazione continua su tali tematiche, con verifica dell'apprendimento e programmi di miglioramento continuo, inseriti nel Manuale del Sistema di Gestione per la Sicurezza, e verificati tramite l'istituto del Riesame della Direzione.

Composad stabilisce per tutto il personale l'assoluto divieto di consumo di sostanze alcoliche e di sostanze stupefacenti o psicotrope prima e durante lo svolgimento delle proprie funzioni e durante le eventuali pause per il ristoro, in ragione degli effetti negativi sulla necessaria attenzione e prontezza degli operatori e tenuto conto in special modo dei rischi rilevanti legati alla movimentazione interna con carrelli elevatori e al carico di incendio.

Viene inoltre prevista con scadenza annuale una simulazione di Situazione di Emergenza con evacuazione di tutto il personale presente nel sito produttivo ed una analisi trimestrale



since 1963

del fenomeno infortunistico, allo scopo di trarne informazioni utili per la dirigenza verso una opportuna azione di prevenzione.

4) qualità ed orientamento al cliente:

Composad ritiene la reputazione e l'immagine aziendale una parte rilevante del proprio patrimonio e uno dei fattori strategici fondamentali per il successo di impresa, presupposto indispensabile per preservare e rafforzare la propria presenza sul mercato.

Al fine di tutelare tale valore imprescindibile e di costruire un rapporto di duratura fiducia con i propri clienti l'azienda pone particolare attenzione nella cura dei rapporti con questi ultimi, trattati tutti con eguale rispetto, dignità e considerazione qualunque sia la loro dimensione, provenienza e propensione all'acquisto.

Nel confermare che tutte le attività debbano essere svolte nell'osservanza della legge, in un quadro di concorrenza leale e in buona fede nel rispettare i legittimi interessi dei clienti, Composad realizza la propria intenzione di onorare gli impegni presi con i partner commerciali e la propria consapevolezza del valore della soddisfazione di questi ultimi, attraverso un Sistema di Gestione per la Qualità certificato ai sensi della normativa ISO 9001, ed una Politica per la Qualità emessa dalla Direzione Generale e portata a conoscenza di tutti i dipendenti e collaboratori.

L'efficienza e l'efficacia del sistema di Controllo di Gestione interno sono condizioni altrettanto basilari per lo svolgimento dell'attività d'impresa in coerenza con i principi di questo documento e con gli obiettivi economici che ci si prefigge, da cui nasce l'esigenza che le informazioni siano affidabili e complete.

Composad invita tutti i dipendenti e i collaboratori a tendere con determinazione ai risultati che l'azienda si dà ogni anno, impegnandosi personalmente nella definizione della parte del programma in cui risiede la propria competenza, e nel suo sviluppo tramite l'apporto della propria originale e costruttiva inventiva, con l'unico fine del raggiungimento di risultati concreti, ovvero del bene comune per tutti gli stakeholders.



since 1963

5) tutela ambientale:

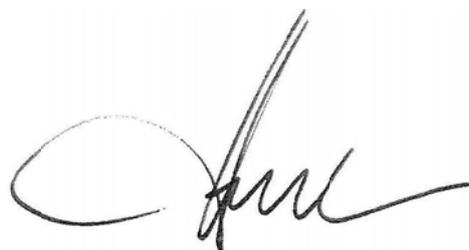
Composad conduce la propria attività e persegue i propri obiettivi nel pieno rispetto dell'ambiente e della legislazione vigente in materia, in particolar modo con riferimento all'utilizzo in larghissima parte di materie prime riciclate, al contenimento dei consumi energetici, e alla attenta gestione dei minimi rifiuti industriali che si generano, individuando in tali valori degli elementi qualificanti per la propria immagine e premianti per la propria attività e per il territorio nel quale essa è radicata.

Sempre attenta all'evoluzione normativa in ambito nazionale ed internazionale, e alla mutata attenzione su questi temi mostrata dagli operatori di mercato e dall'opinione pubblica, Composad si è impegnata a promuovere lo sviluppo e la diffusione di articoli derivati da tecnologie eco-efficienti, ed a sensibilizzare la clientela alla consapevolezza dell'impatto ambientale della propria attività, offrendo esclusivamente materiali a base legnosa riciclata al 100% e certificata FSC, nonché ad emissione di formaldeide contenuta ben sotto i limiti di legge

Viadana, 01 Dicembre 2014

Il Direttore Generale

Dr. Alberto Donvito



since 1963